

Agent de surveillance de la restauration scolaire et d'entretien des locaux

Offre n° 0044260513000771

Publiée le 13/05/2026

Synthèse de l'offre

Employeur	MAIRIE DE REMOUILLE
Lieu de travail	📍 1 rue de l'Hôtel de Ville, Remouillé (Loire-Atlantique (44))
Poste à pourvoir le	31/08/2026
Date limite de candidature	12/06/2026
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers	Architecture, bâtiment et logistique > Hygiène et propreté des locaux	Grade(s) recherché(s)	Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe
Métier(s)	→ Chargé ou chargée de propreté des locaux → Agent de restauration		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste avec un temps non complet et quotité de temps de travail inférieure à 50%. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans. Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.		
Temps de travail	Temps non complet, 10h40 hebdomadaire	Télétravail	Non
Management	Non		

Descriptif de l'emploi

Vous êtes dynamique, impliqué(e), à la recherche d'une bonne ambiance de travail ? Vous faites preuve de capacité d'adaptation, alors n'hésitez pas à rejoindre notre équipe du service enfance au sein d'une structure récente avec du mobilier adapté et ergonomique.

En collaboration avec la Responsable des Services Enfance Jeunesse, vos missions seront les suivantes :

- Encadrer les enfants (3/6 ans) sur le temps méridien. Poste polyvalent, avec un roulement des agents, basé sur la surveillance et l'animation auprès des enfants :

lundi, mardi, jeudi et vendredi de 12h00 à 13h30

- Effectuer en équipe l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage, à l'entretien des locaux et surfaces des espaces de l'école maternelle et accueil périscolaire avec du matériel ergonomique :

En période scolaire : le mercredi de 8h30 à 12h15

En période de petites vacances scolaires : les lundis et mardis soit 14h

La 1ère semaine de juillet : du lundi au jeudi soit 28 h

La dernière semaine d'août : du mardi au vendredi soit 28 h

- Effectuer le ménage au Pôle Médico Social pendant les congés de l'agent titulaire sur 25 jours dans l'année :

Soit 1.25 h du lundi au vendredi. Les horaires seront à déterminer ensemble

Ce qui représente un temps hebdomadaire annualisé de 10h40mn

Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure de leur réception.

Missions / conditions d'exercice

Pour les missions d'encadrement et d'accompagnement des enfants de la restauration scolaire :

- Accueillir, pointer et prendre en charge les enfants
- Proposer des activités aux enfants pendant le temps méridien
- Etre garant de la sécurité physique et moral de chacun
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Surveiller les enfants pendant le temps repas en favorisant l'ambiance conviviale
- Inciter à la curiosité alimentaire des plats proposés
- Accompagner l'enfant à l'autonomie par l'utilisation des couverts, le débarrassage et le trie

Pour les missions d'entretien :

- Exécuter les travaux d'entretien des locaux (mairie, bureaux, office, sanitaires, salles d'activités, communs, ...)
- Organiser son travail en fonction de consignes orales ou écrites
- Veiller et rendre compte aux responsables du bon état des locaux
- Veiller à la fermeture des salles et des locaux
- Signaler tout dysfonctionnement

Profils recherchés

* Savoirs

- Connaître les différentes réglementations liées à la spécialité
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaître l'utilisation du matériel et les produits d'entretien
- Connaître le rythme l'enfant et l'équilibre alimentaire
- Savoir l'attitude à adopter en cas de problème avec l'enfant

* Savoirs-faire :

- Maîtriser le maniement, l'utilisation d'outils et des produits d'entretien
- Maîtriser les techniques et pratique d'entretien de locaux
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits

* Savoir être

- Sens du service public
- Rigueur et ponctualité
- Discrétion et confidentialité
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Prise d'initiatives
- Respectueux et responsable
- Esprit d'équipe, méthodique,
- Avoir une tenue et un vocabulaire adaptée

Contact et modalités de candidature

Contact

0240066214

Informations complémentaires

Mairie de Remouillé
1 rue de l'Hôtel de Ville
44140 REMOUILLE
Mme Stéphanie ANGELARD, DGS
Adhésion au CNAS
Participation employeur à COLLECTEAM (prévoyance)

 [DÉPOSER MA CANDIDATURE](#)

✓ **Travailleurs handicapés**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.